



DET_2016_0638

DETERMINAZIONE N. 638 DEL 08/07/2016

Oggetto: Personale dipendente a tempo indeterminato Matr. 6598 – Interdizione anticipata dal lavoro – Presa d'atto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATA la normativa vigente in materia di cui al D.Lgs. n. 151/2001 (*"Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità.."*), come modificato dal D.L. n. 5/2012, ed in particolare gli artt.:

- n. 16, che determina nei due mesi antecedenti la data presunta del parto e nei tre mesi successivi la durata del congedo per maternità (c.d. *astensione obbligatoria*);
- n. 17 comma 2 lettera a), che prevede la possibilità per le ASL di disporre l'interdizione anticipata dal lavoro della lavoratrice per uno o più periodi nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di persistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;

VISTA la certificazione attestante lo stato di gravidanza della dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno **Sandra Bercigli** – Matr. 6598 – Cat. C posizione economica C3 e Profilo professionale di Esperto in attività tecniche e progettuali (data presunta del parto: 24.09.2016);

PRESO ATTO dei successivi provvedimenti dell'ASL che, a seguito della certificazione medica presentata e degli accertamenti effettuati, dispongono l'interdizione anticipata della dipendente in oggetto per i periodi intercorrenti:

- dal giorno 31.05.2016 al giorno 29.06.2016 (n. 23958 del 07.06.2016);
- dal giorno 21.06.2016 all'inizio dell'interdizione obbligatoria (n. 82397 del 28.06.2016);

VISTA la Determinazione n. 407/2016, avente ad oggetto l'incarico relativo alla Posizione Organizzativa di Responsabile del Settore Organizzazione, Risorse Umane;

DETERMINA

per quanto in premessa indicato, di dare atto che la dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno **Sandra Bercigli** – Matr. 6598 – Cat. C posizione economica C3 e Profilo professionale di Esperto in attività tecniche e progettuali, ai sensi della vigente normativa in materia:

- a) risulta collocata in interdizione anticipata dal lavoro per il periodo intercorrente dal giorno 31.05.2016 al giorno 23.07.2016;
- b) sarà collocata in astensione obbligatoria dal giorno 24.07.2016 al giorno 24.12.2016 e comunque fino al compimento del terzo mese successivo alla data effettiva del parto qualora questa risulti successiva alla data presunta;
- c) i suddetti periodi sono integralmente retribuiti e computati ai fini dell'anzianità di servizio, senza alcuna riduzione dei ratei di ferie e di 13esima mensilità.

Il Responsabile
(Dr. Simona Nardi)