

Azienda 00001 COMUNE DI BAGNO A RIPOLI

Mese di 11 Novembre 2009

| Area | Perc. Assenza | Perc. Presenza |
|---------------------------------|---------------|----------------|
| AREA1 GESTIONE DELLE RISORSE | 24,17% | 75,82% |
| AREA2 SERV. LAVORI PUBBLICI | 11,95% | 89,88% |
| AREA3 SERV. CITTADINI E ATTIV. | 16,61% | 83,83% |
| AREA4 PROGRAMMAZIONE E ORG.NE | 14,53% | 88,48% |
| AREA5 Settore Servizi Istuzion. | 6,76% | 103,75% |
| AREA6 Settore Pian.Gest Territ. | 8,65% | 91,34% |

Istruzioni per la lettura dei dati "Statistica presenze del personale"

In questo documento sono indicate le percentuali di presenza e di assenza del personale dipendente suddiviso per area di appartenenza.

Il Ministero ha indicato le modalità di conteggio e precisamente:

- i giorni di assenza comprendono non solo le assenze per malattia o infortunio ma anche tutti gli altri casi come le ferie, il congedo obbligatorio per maternità e matrimonio, l'infortunio, la donazione di sangue, l'assistenza ai familiari invalidi, i permessi per motivi di studio ecc.;
- nel conteggio delle presenze sono compresi anche i giorni non lavorativi durante i quali Comune deve garantire i servizi obbligatori, come la ricezione delle denunce di morte nei giorni festivi (domeniche e festività);

Ogni valore percentuale indicato si riferisce ad un conteggio a sè: infatti la somma dei due valori (assenza e presenza per ogni area) non è uguale a cento.

In entrambi i conteggi i valori sono rapportati ai giorni lavorabili:

$$\% \text{ di assenza} = \frac{\text{Totale giornate di assenza}}{\text{Totale giornate lavorative}} \times 100$$

$$\% \text{ di presenza} = \frac{\text{Totale giornate di presenza}}{\text{Totale giornate lavorative}} \times 100$$