



Bagno a Ripoli, lì 20/11/23

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA APERTA PER L'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI BAGNO A RIPOLI (art. 54 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.)

RICHIAMATI:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- la delibera n. 177 del 19.02.2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni", che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;
- il D. Lgs. 10/03/2023, n. 24 Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali.
- il D.P.R. n. 81 del 13.6.2023 ad oggetto "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" adottato in attuazione di quanto previsto dal decreto legge cosiddetto Pnrr 2 (DL n. 36/2022) che integra gli elementi costitutivi della Milestone M1C1-58, del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (Pnrr) di riforma della Pubblica amministrazione;

ATTESO CHE le modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013) approvate con DPR 81/2023, sono volte in primo luogo a promuovere un'etica del lavoro più equa e responsabile, in conformità con i principi cardine del Codice quali i

Pag. 1



doveri fondamentali di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che gli impiegati devono osservare sia in servizio sia fuori servizio.

DATO ATTO che si è proceduto, rispetto alla introduzione delle norme sopra richiamate, alla revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento del Comune di Bagno a Ripoli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 30.01.2014 e modificato con delibera GC n. 77 del 2.05.2019;

CONSIDERATO in particolare CHE:

- le disposizioni di cui nuovi articoli 11-bis e 11-ter del Codice nazionale, che introducono maggiori regolamentazioni sull'utilizzo delle tecnologie informatiche, dei social media e dei dispositivi elettronici personali, sono state declinate nel Codice di comportamento dell'Ente, nei **due nuovi articoli 9-bis e 9-ter** che disciplinano rispettivamente **l'uso delle tecnologie informatiche** (account istituzionali, caselle di posta elettronica, strumenti informatici messi a disposizione dell'Ente, quali PC, tablet, ecc...) e **l'utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media**.

- sono state apportate ulteriori revisioni al testo regolamentare, che fanno seguito alle indicazioni date dall'ANAC con deliberazione n. 177 del 19/2/2020 recante le "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche", e contenute nel PNA 2021-2023. In buona sostanza, l'ANAC presuppone che il codice di comportamento, piuttosto che strumento riferibile alle attività di gestione del personale, sia un documento funzionale al contrasto della corruzione, e, pertanto, "invita" le amministrazioni ad aggiornare i propri codici raccomandando di approfondire nei codici i *"valori ritenuti importanti e fondamentali in rapporto alla propria specificità in modo da aiutare i soggetti cui si applica il codice a capire quale comportamento è auspicabile in una determinata situazione"*. Di conseguenza sono state integrate le disposizioni contenute nel Codice di Comportamento dell'Ente relative alle varie **situazioni di conflitto d'interesse (Art. 4 – Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse; Art. 5 – Obbligo di astensione; Art. 8 – Comportamento nei rapporti privati)** ed è stata introdotta una **specifica norma sul divieto del "pantouflage" (Art. 11-bis "Il divieto di pantouflage")**.

- Sono state inoltre recepite le modifiche introdotte alla procedura del **Whistleblowing** dal D.Lgs. 24/2023, entrato in vigore il 15 luglio di quest'anno, nell'articolo **dell'art. 6 – Prevenzione della corruzione**.

DATO ATTO che l'"Ipotesi di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Bagno a Ripoli", quale schema di articolato che attua la revisione ed integrazione delle disposizioni del Codice di comportamento comunale secondo quanto sopra espresso ed in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato approvato in



via preliminare dalla Giunta Comunale con atto n. 137 del 16.11.2023, stabilendo di sottoporre detta ipotesi a "procedura partecipativa" rivolta a tutti i soggetti portatori di interesse interni ed esterni all'Ente con invito a presentare contributi e osservazioni.

RICORDATO che, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013, come modificato dal DPR. 81/2023, sono tenuti all'osservanza del Codice nazionale, valido per tutte le amministrazioni pubbliche, e di quello integrativo e specificativo del codice generale che ogni Amministrazione pubblica è tenuta ad approvare, tutti i dipendenti dell'Ente, i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, i titolari di organi e di incarichi negli uffici di supporto agli organi di direzione politica dell'Ente, nonché i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'Amministrazione.

Le disposizioni del codice si estendono, per quanto compatibili, anche ai dipendenti delle società partecipate degli Enti pubblici vigilati e degli Enti di diritto privato del Comune di Bagno a Ripoli

CONSIDERATO che il Comune intende avviare un percorso partecipativo aperto a tutti gli interessati, in forma singola o associata, stakeholders interni, ed esterni: cittadini, organizzazioni sindacali, associazioni dei consumatori e degli utenti, associazioni di categoria, associazioni di singoli o di imprese, ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interesse diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione comunale;

Tutto ciò premesso;

RENDE NOTO

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, si invitano sia gli stakeholder interni, sia quelli esterni e cioè i Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni di consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione comunale, a far pervenire osservazioni e/o proposte di integrazione;

Per agevolare l'individuazione delle modifiche ed integrazioni di nuova introduzione, si allega al presente Avviso, lo schema recante, in rosso, le modifiche e le integrazioni introdotte al vigente Codice di comportamento.



Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio on line e sulla home page del sito wueeb dell'Ente dal **21 novembre 2023** al **5 dicembre 2023**.

Le eventuali proposte di integrazione devono pervenire, entro il giorno 5 dicembre 2023 esclusivamente in modalità telematica, mediante una delle seguenti modalità:

- tramite posta certificata (indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) comune.bagno-a-ripoli@postacert.toscana.it). L'invio tramite PEC può avvenire unicamente da indirizzo di Posta Elettronica Certificata.

- tramite posta elettronica istituzionale: indirizzo di posta elettronica urp@comune.bagno-a-ripoli.fi.it

Tali proposte di modifica/integrazione saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Bagno a Ripoli che sarà redatta in funzione della definitiva approvazione del Codice.

Documenti allegati

- Testo Codice di comportamento con modifiche
- Codice di Comportamento per la partecipazione pubblica
- Modulo per presentazione proposte di modifiche e/o integrazioni

IL SEGRETARIO GENERALE

Responsabile della prevenzione della Corruzione
e Trasparenza

*Dr. Ferdinando Ferrini**

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*